



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

โดยที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลให้คำนึงถึงระบบการบริหารงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัด หรือความคุ้มค่า โดยผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน มีการตกลงร่วมกัน โดยกำหนดตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๒ ตัวชี้วัดที่สำคัญ

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการและมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๑ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

นายทองแสงสีลา

(นายทองแสงสีลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการยกเลิกหลักเกณฑ์เดิม และประธาน ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ได้ลงนามประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องเป็นธรรม จึงกำหนดวิธีการดำเนินการและการพิจารณาเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ดังนี้

๑. ให้มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง คือครั้งแรก เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ครั้งปีหลัง เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป
๒. ผู้รับการประเมินต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และไม่ถูกศาลพิพากษาคดีอาญาในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งไม่ใช่ความผิดฐานประมาทหรือลหุโทษ
๓. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน และต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร
๔. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
๕. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน กรณีได้รับอนุญาตไปศึกษาฝึกอบรม ดูงาน
๖. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๔ ครั้ง
๗. ในครั้งปีที่แล้วต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (สำหรับการลา กิจ และการลาป่วยเพราะประสบอันตรายจากการปฏิบัติหน้าที่) โดยไม่รวมวันลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาป่วยในคราวเดียวกันไม่เกิน ๖๐ วัน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายจากการปฏิบัติหน้าที่ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกทหาร
๘. พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น หนึ่งขั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ผ่านมา และต้องอยู่ในหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างคือปฏิบัติงานได้ผลดีเด่น ก่อเกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อราชการและเป็นตัวอย่างที่ดี มีความคิดริเริ่ม ค้นคว้าเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อราชการเป็นพิเศษ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือความปลอดภัย หรือความปลอดภัย ปฏิบัติหน้าที่มีภาระเกินกว่าระดับตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดีต่อสังคมประเทศชาติ



๙. การพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พิจารณาจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เช่นตามวงเงินที่สามารถใช้เลื่อนได้ และจำนวนคนที่คิดเป็นร้อยละ เป็นต้น โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุดติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ โดยให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาไปตามลำดับ จนถึงนายก อบต.

๑๐. การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และผลสัมฤทธิ์ของงาน ต้องนับช่วงเวลาปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่า ๔ เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา กรณีพนักงานส่วนตำบลโอน ย้ายให้นำผลการปฏิบัติราชการของทุกแห่งมาพิจารณาด้วย

๑๑. ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายก อบต.พิจารณาจากรายงานผลผู้บังคับบัญชา หากผลงานตามเกณฑ์ปกติให้เลื่อนขึ้น ครึ่งขั้น หากผลการปฏิบัติงานงานเป็นประโยชน์อย่างยิ่งให้เลื่อนขึ้น หนึ่งขั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามเกณฑ์กำหนด

๑๒. หากผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลรายใดเกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อราชการ หรือประเทศชาติ ตามหลักเกณฑ์ และในครั้งปีแรกได้รับการเลื่อนขึ้น ครึ่งขั้น เมื่อนำผลงานทั้งปีมาประเมินแล้วสามารถเลื่อนขึ้นให้ทั้งปี รวม ขึ้นครึ่ง ได้

๑๓. ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ๑ ขั้น แต่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่ใช้เลื่อน จึงได้รับการเลื่อนขึ้น ครึ่งขั้น ถ้าในครั้งปีหลังได้รับพิจารณา ๑ ขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเรื่องวงเงินที่จะใช้เลื่อน นายก อบต.อาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้นได้

๑๔. กรณีพนักงานส่วนตำบลถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา จะนำเหตุนั้นมาเป็นเหตุไม่พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนไม่ได้

๑๕. กรณีพนักงานส่วนตำบลถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และถูกศาลพิพากษาคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ฯ ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนมาแล้ว จะสั่งให้ไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะความผิดเดียวกันไม่ได้

๑๖. กรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัย หรือโทษทางอาญาถึงที่สุดแล้ว มีผลให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ให้นายก อบต.สั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑๗. ในครั้งที่แล้วมาพนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน แต่ถึงแก่ความตายก่อน ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้นายก อบต.สั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญแก่ผู้ตาย

๑๘. กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับเงินเดือนครึ่งขั้น แต่นายก อบต.เห็นว่ามิเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนให้ผู้นั้นได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

กนก ใสสงฆ์

(นายก อบต. แสงศิลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง